



Nombre

Asociación de Personas con Discapacidad Intelectual de Las Palmas

NIF

G35029065

Dirección

c\ Málaga nº1

Código postal

35016

Localidad

-

Forma jurídica

Asociación

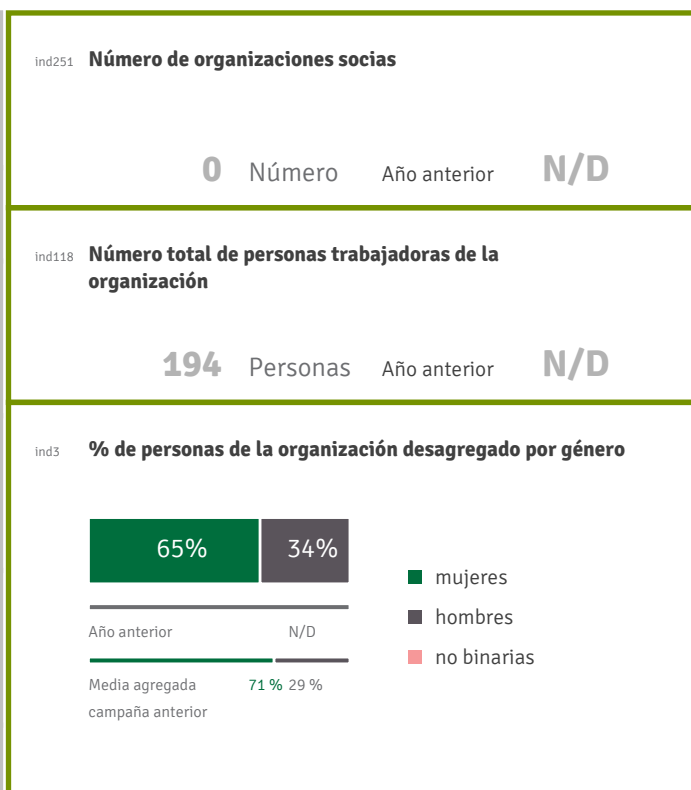
Sector

Diversidad funcional

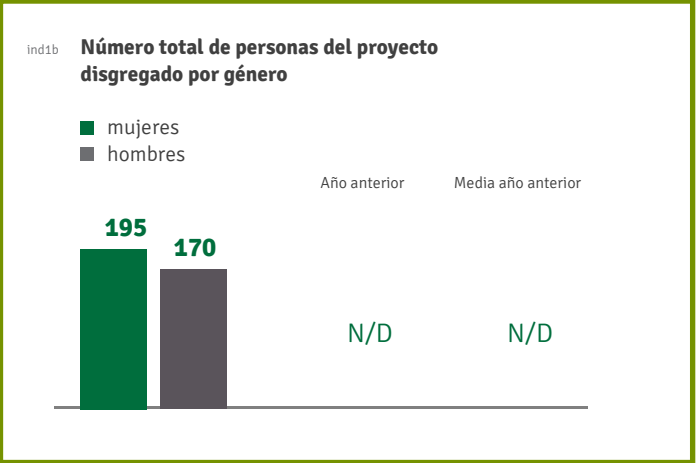
Datos generales

Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	120 mujeres 89 hombres 0 no binarias 209 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0 Número
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	7 mujeres 25 hombres 0 no binarias 32 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	135 mujeres 27 hombres 0 no binarias 162 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL



q0111	Número de personas usuarias	75 mujeres 81 hombres 0 no binari 156 TOTAL
-------	-----------------------------	--



Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	5 Número
-------	---	----------

Economía y política de lucro

Plantilla media

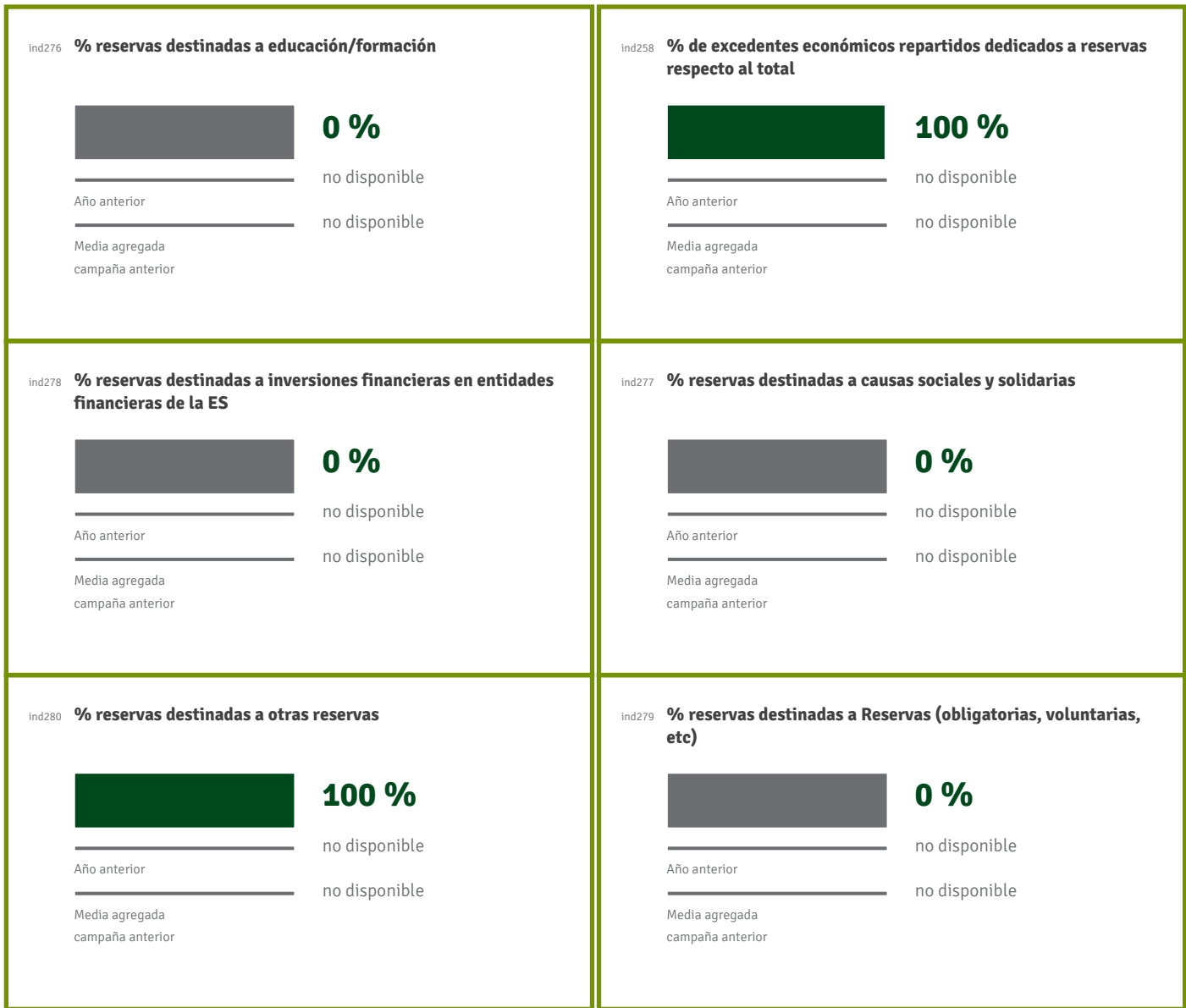
q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	142 mujeres 27 hombres 0 no binari 169 TOTAL	ind4	Plantilla Media Equivalente (PME)	169	Año anterior	N/D
-------	--	---	------	--	------------	--------------	------------

Información económica

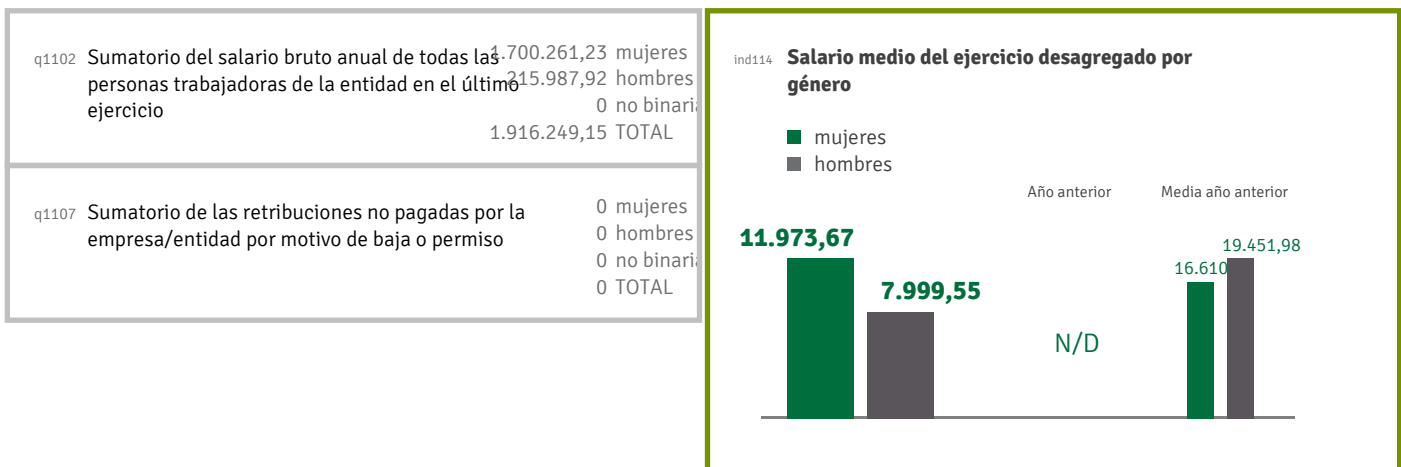
q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	3.336.312,79 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	3.461.434,22 €

Política de lucro

q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €	ind256	% de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias respecto al total	0 %	Año anterior	no disponible	Media agregada campaña anterior
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	0 €						
q1407	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna	0 €						
q1408	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias	0 €	ind257	% de excedentes económicos repartidos dedicados a compensación de pérdidas respecto al total	0 %	Año anterior	no disponible	Media agregada campaña anterior
q1409	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos)	0 €						
q1410	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)	0 €						
q1411	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras	125.121,43 €						



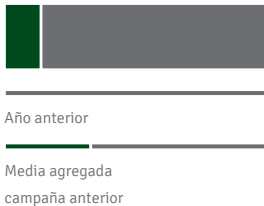
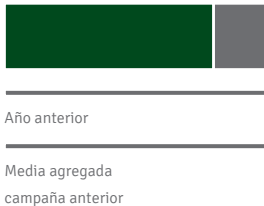
Salarios y retribuciones



Detalle gastos

<p>q1202 Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €- 759.480,46 €</p>	<p>ind5 Volumen de compras sobre gastos</p>  <p>22,8 %</p> <p>no disponible</p> <p>Año anterior 18,6 %</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>
<p>q1206 Importe total anual destinado al coste de personal -en €- 2.468.909,56 €</p>	
<p>ind116 Indicador de masa salarial</p>  <p>74 %</p> <p>no disponible</p> <p>Año anterior no disponible</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>	

Detalle ingresos

<p>q1204 Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €- 513.729,67 €</p>	<p>ind6 Cifra de negocio</p>  <p>14,8 %</p> <p>no disponible</p> <p>Año anterior 33,7 %</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>
<p>q1205 Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €- 161.081,56 €</p>	
<p>q1501 Importe de los ingresos vía facturación por venta de bienes o prestación de servicios a la Administración Pública 0 €</p>	<p>ind221 % de otros ingresos de explotación</p>  <p>80,5 %</p> <p>no disponible</p> <p>Año anterior no disponible</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>
<p>q1502 Ingresos obtenidos por venta de bienes o servicios a administraciones en contratos que hayan aplicado cláusulas sociales o contratos reservados 2.615.675,4 €</p>	
<p>ind8 Diferencia entre ingresos y gastos</p> <p>125.121,43 € Año anterior N/D</p>	

ind7

Indicador de % de dependencia de subvenciones



4,7 %

no disponible

Año anterior

53,2 %

Media agregada
campaña anterior

ind219

% de ingresos vía facturación por venta de bienes o prestación de servicios a la Administración Pública



0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind220

% de ingresos obtenidos por venta de bienes o servicios a administraciones en contratos que hayan aplicado cláusulas sociales o contratos reservados



75,6 %

no disponible

Año anterior

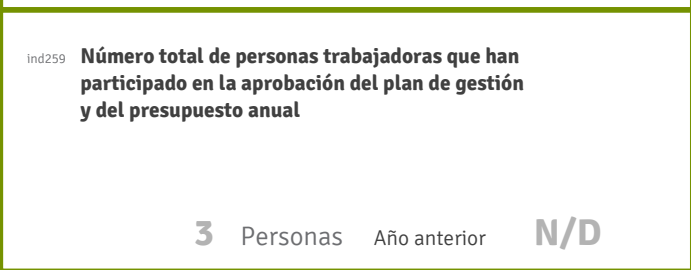
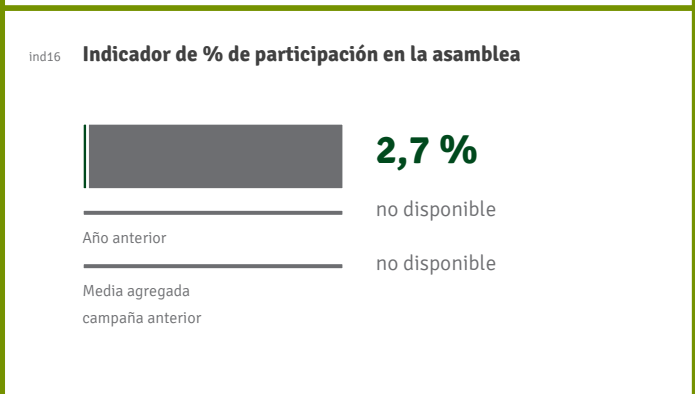
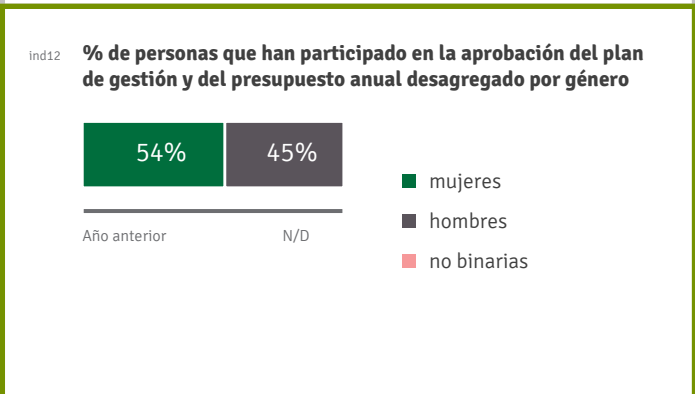
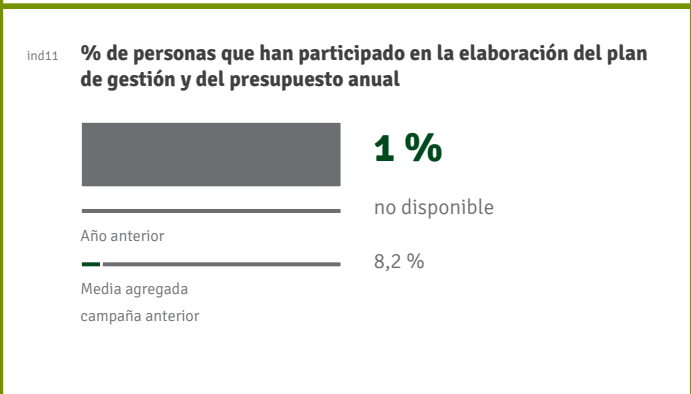
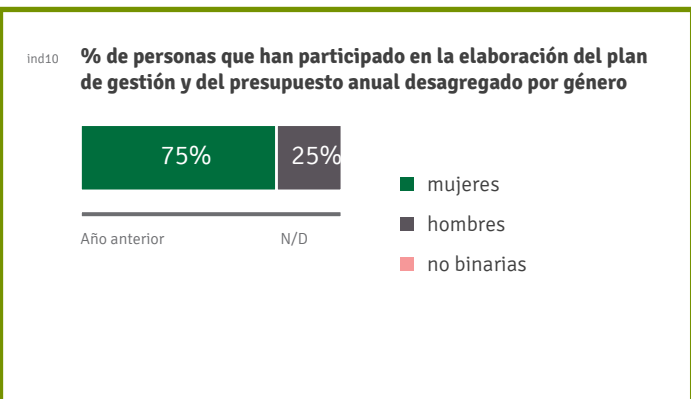
no disponible

Media agregada
campaña anterior

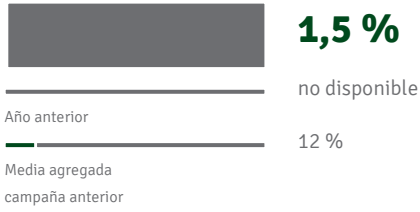
Equidad y democracia

Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual	3 mujeres 1 hombres 0 no binarias 4 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	6 mujeres 5 hombres 0 no binarias 11 TOTAL
q2103	Número de personas que han participado en la asamblea anual de la entidad/proyecto.	6 mujeres 5 hombres 0 no binarias 11 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	3 mujeres 0 hombres 0 no binarias 3 TOTAL



ind273 **% de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



Cargos de responsabilidad

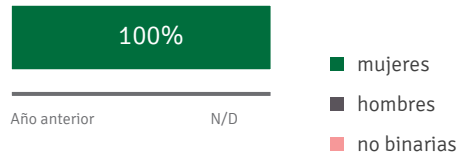
q3201 **Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización**

7 mujeres
0 hombres
0 no binarias
7 TOTAL

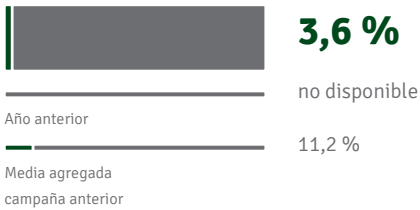
q3202 **Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización**

3 mujeres
6 hombres
0 no binarias
9 TOTAL

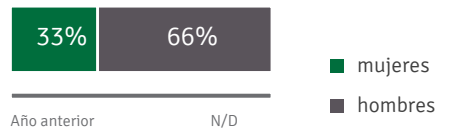
ind20 **% de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por género**



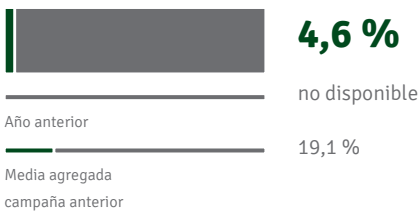
ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



ind23 **% de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por género**



ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



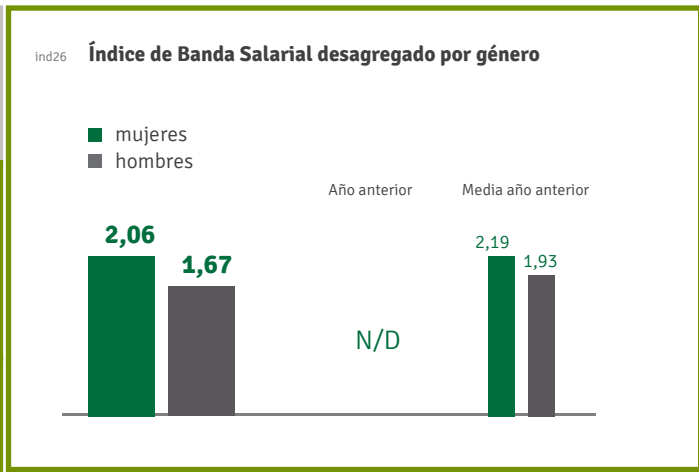
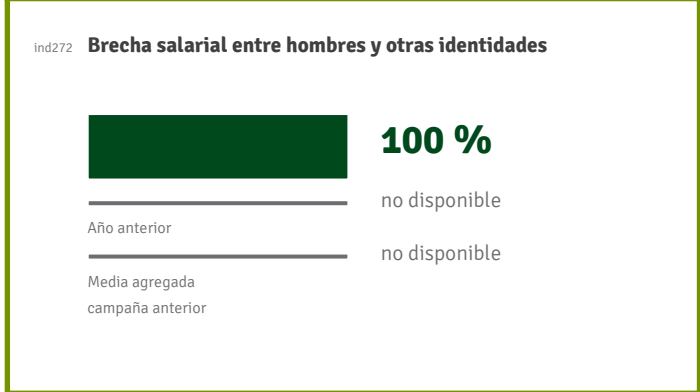
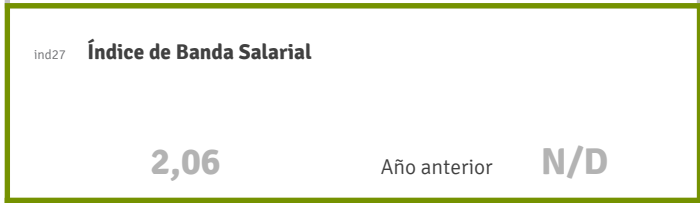
Igualdad salarial

q3301 **Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €**

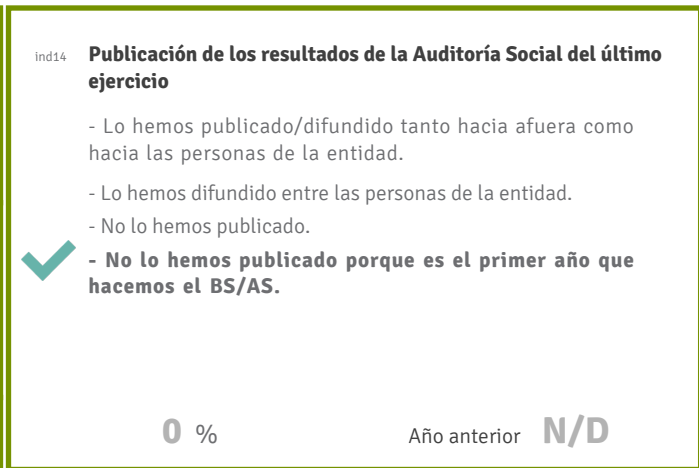
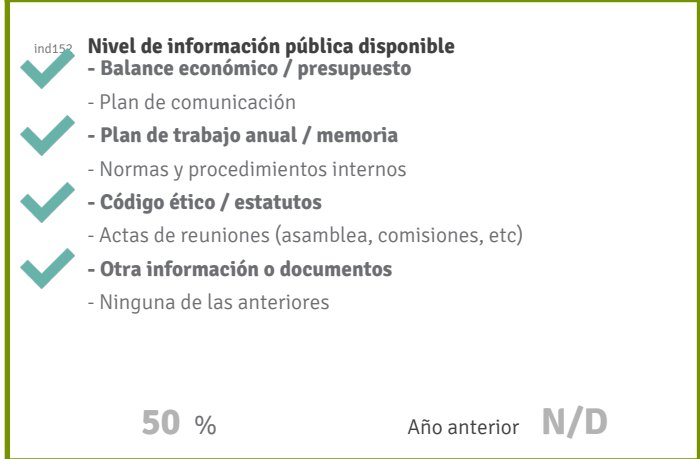
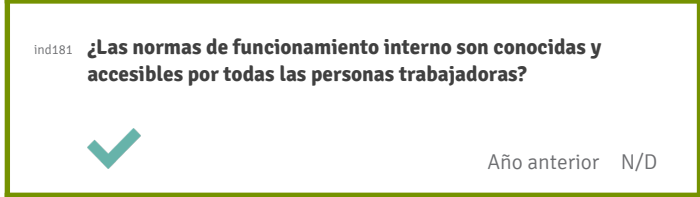
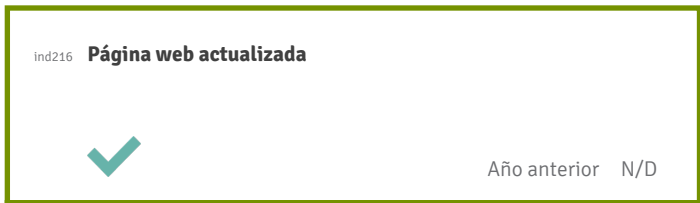
15,99 mujeres
12,97 hombres
0 no binarias
28,96 TOTAL

q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

7,77 mujeres
7,77 hombres
0 no binari
15,54 TOTAL



Transparencia



Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

<p>ind98 Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo - Normalmente no</p> <p>✓ - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita</p> <p>✓ - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral</p> <p>✓ - Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad,)</p>	<p>100 %</p> <p>Año anterior N/D</p>
<p>ind261 Disposición de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación</p>	<p>✓</p> <p>Año anterior N/D</p>
<p>ind262 Disposición de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual</p>	<p>✓</p> <p>Año anterior N/D</p>

Diversidad

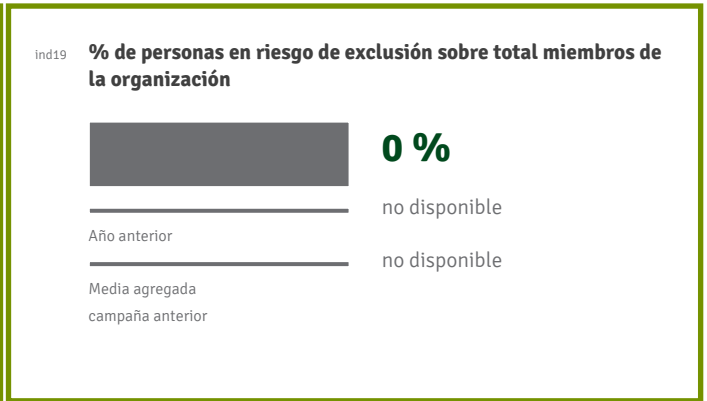
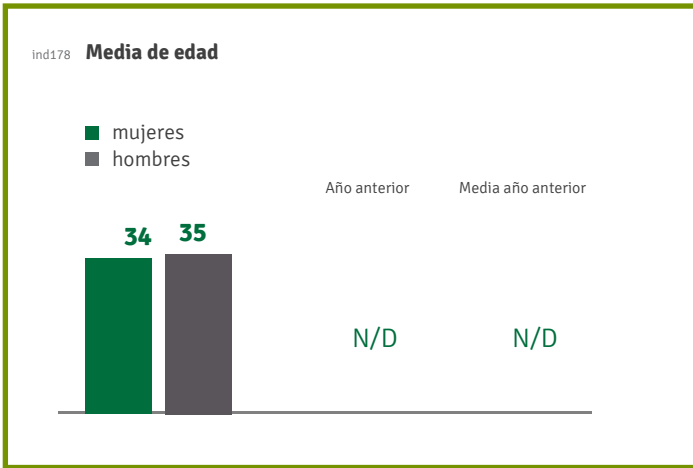
<p>q3112 Si es que sí, explícalas brevemente</p> <p>Firmantes del Chárter de la Diversidad, con objetivos estratégicos de fomentar la diversidad en el Plan Estratégico 2022-2025.</p>	
<p>q3101 Numero de personas trabajadoras que provienen de situaciones de riesgo de exclusión social (por causas económicas y/o sociales)</p>	<p>0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL</p>
<p>q3109 Edad media de las personas trabajadoras</p>	<p>34 mujeres 35 hombres 0 no binarias 69 TOTAL</p>
<p>ind322 ¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?</p>	<p>✓</p> <p>Año anterior N/D</p>

ind18 **% de personas de la organización en riesgo de exclusión disgregado por género**

0%

Año anterior N/D

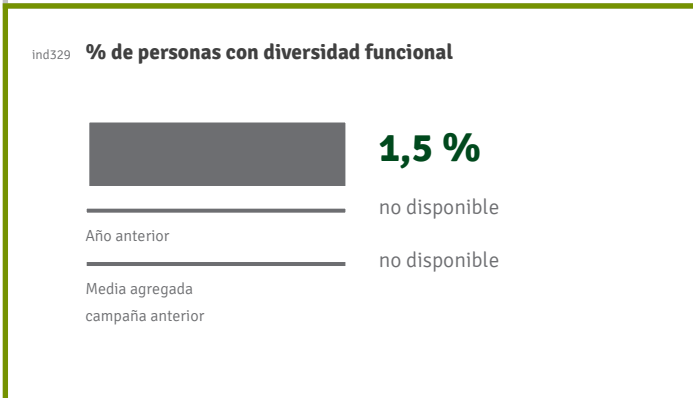
- mujeres
- hombres
- no binarias



Diversidad funcional / discapacidad

q3108 **Número de personas trabajadoras con diversidad funcional / discapacidad**

1 mujeres
2 hombres
0 no binario
3 TOTAL



- ind190 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**
- ✓ **- Sí, el espacio es accesible**
- Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
 - ✓ **- Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional**
 - ✓ **- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera**
 - ✓ **- Sí, se llevan a cabo otras medidas**
- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.
- ✓ Si/No Año anterior **N/D**




Sistemas de certificación

q2206 **¿Qué certificados/acreditaciones dispone tu organización?**


ISO 9001, ISO 14001, EMAS, EFQM, Estrellas al Compromiso Social, Fundación LEALTAD y EFR.

Sostenibilidad ambiental


Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética</p> <p> Año anterior N/D</p>	<p>ind62 Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen</p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>
<p>ind61 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua</p> <p> Año anterior N/D</p>	


Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria</p> <p> Año anterior N/D</p>

Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 Disposición de prácticas formales de gestión de residuos</p> <p> Año anterior N/D</p>
--

Política ambiental

<p>ind59 Disposición de un plan de acción o sistema de gestión ambiental</p> <p> Año anterior N/D</p>

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**



Año anterior N/D

ind67 **A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?**

N/D

Año anterior N/D

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, la entidad contempla criterios de consumo responsable**



Año anterior N/D

Movilidad

ind102 **La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte**



Año anterior N/D

Cooperación y compromiso con el entorno

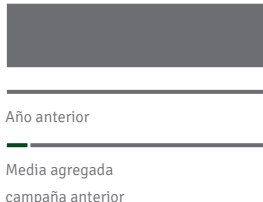
Participación en redes y movimientos sociales

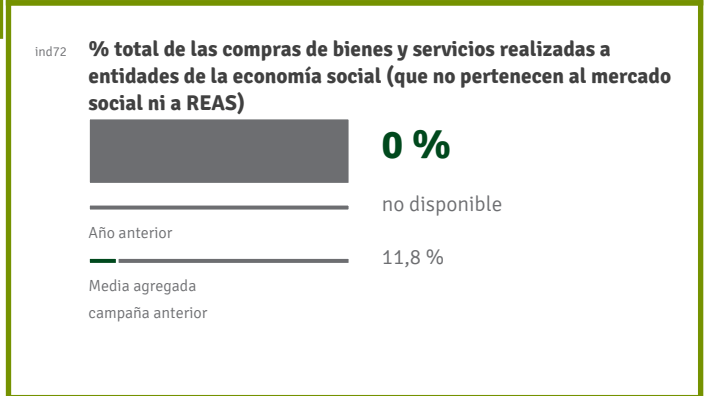
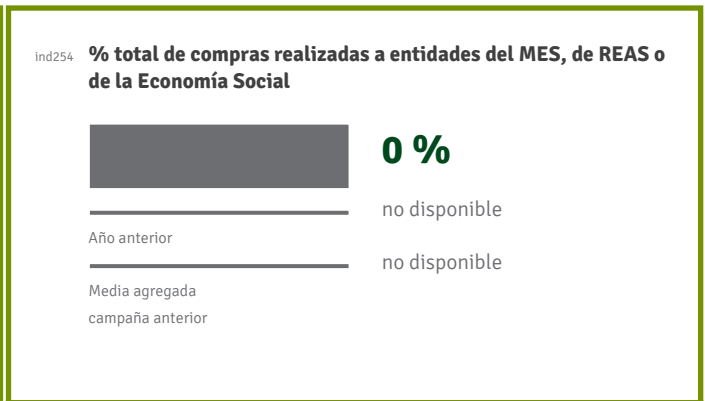
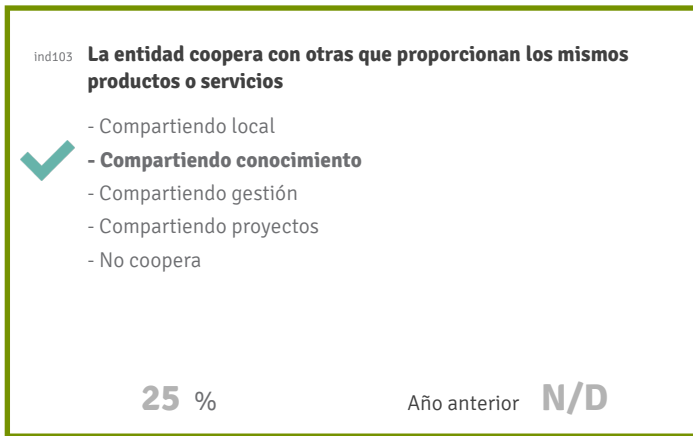
q50B	Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo) Red EAPN European Anti Poverty Network. Red Plena Inclusión Canarias
q50C	Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo. No tenemos proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las redes REAS

Aportaciones económicas solidarias

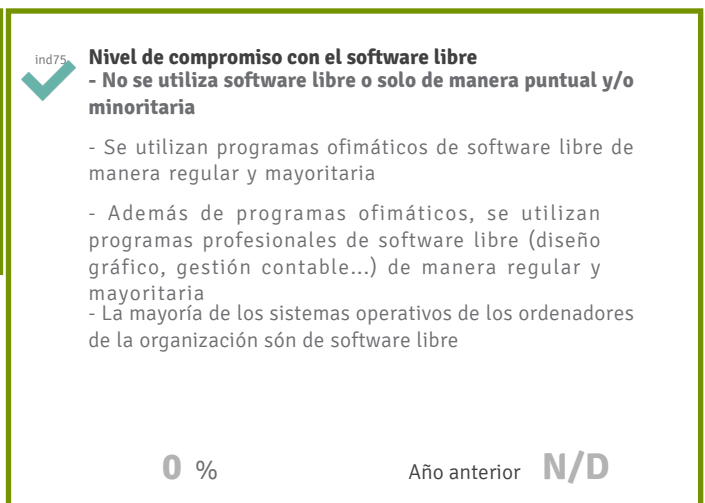
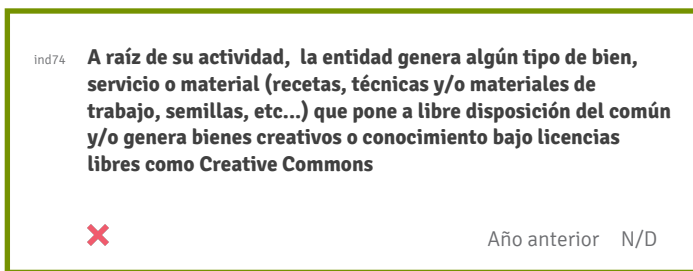
q5203	Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €-	0 €
ind71	La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias 	Año anterior N/D
ind53	Indicador de% de recursos económicos obtenidos en entidades de finanzas éticas sobre total de ahorros en entidades financieras 	0 % no disponible no disponible

Mercado social e intercooperación

q5302	Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS	0 €
q5306	Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)	0 €
ind42	Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS 	0 % no disponible 10 %




Aportación al procomún



Trabajo

Salud laboral


ind82 **La organización dispone de sistemas formales de calidad, medioambiente, salud y seguridad y / o RS?**



Año anterior N/D


Cuidados y compensaciones

ind80 **La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral**



Año anterior N/D


ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral**



Año anterior N/D

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**



Año anterior N/D

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2021?**

La construcción de una organización corresponsable, teniendo en cuenta tanto las dimensiones social, familiar, ambiental y comunitaria.

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Promover y apoyar iniciativas colectivas transformadoras y mecanismos de solidaridad comunitaria

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Impulsar la organización y participación comunitaria para el impulso de iniciativas sociales que promuevan la solidaridad.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Desarrollar modelos de consumo conscientes, responsables, críticos y transformadores.