

RESULTADOS PLAN ESTRATÉGICO ASOCIACIÓN APROSU



2022-2025

Carta Directora-Gerente:

A continuación, presentamos los resultados obtenidos en la Estrategia 2022-2025.

Con mucha ilusión y gran esfuerzo se elaboró la Estrategia 2022-2025 de la Asociación APROSU, siguiendo el modelo de trabajo de estrategias anteriores, sin percatarnos que dicha estrategia no respondía a los grandes desafíos a los que la Asociación quería hacer frente y no dando repuesta a las necesidades y expectativas de los diferentes Grupos de interés.

Fruto de la primera revisión de indicadores de la Estrategia 2022 se detectó que la misma no daba respuesta a los grandes desafíos actuales y a los que la Asociación estaba dispuesta a dar respuesta. Es por ello, que se dio traslado a la Junta Directiva de la Asociación el pasado 13 de junio adoptando la decisión de definir una nueva estrategia para el período 2024-2027.

Por ello, se da por finalizada esta estrategia, que sólo se ha podido ejecutar dos años, con los resultados que a continuación vamos a presentar.

Ejes, Líneas y Objetivos Estratégicos

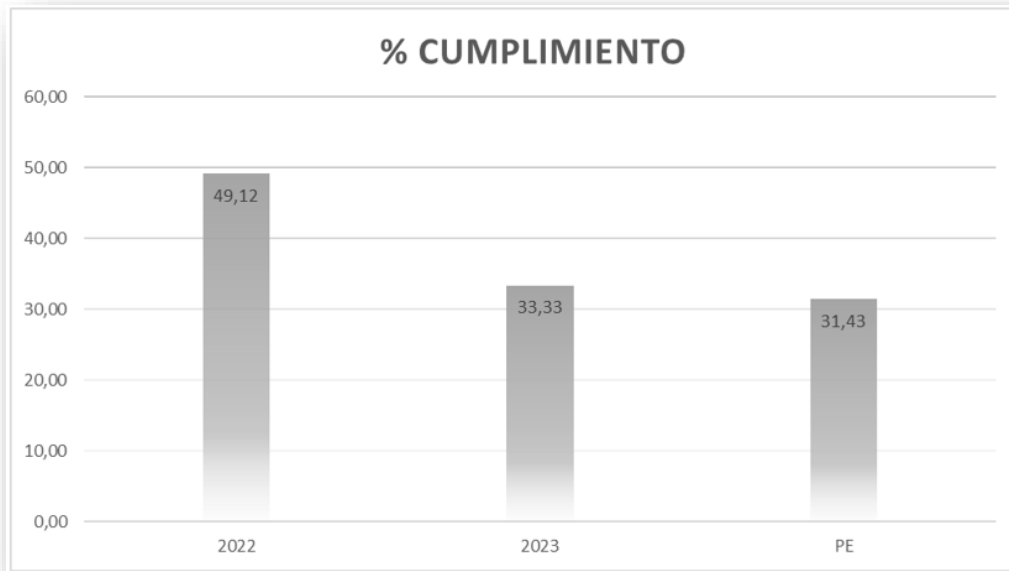
Las líneas estratégicas definidas para el periodo 2022-2025 y con el objeto de dar cumplimiento a la visión y propósito son:



Ejes Estratégicos

Resultados Generales:

De manera gráfica se presentan los resultados del Plan Estratégico 2022-2023.



Ejes estratégicos

Eje 1: Afianzar la Sostenibilidad económica, social y ambiental

Afianzar la sostenibilidad de la Asociación en un eje central para garantizar el futuro de la misma.

En el área de gestión económica se hace un control exhaustivo de los fondos de la Asociación con el fin de garantizar la transparencia y generar confianza con nuestros grupos de interés.

No se puede garantizar la sostenibilidad si no incluimos también la sostenibilidad social y ambiental, siendo necesario realizar actuaciones de forma transversal de responsabilidad social y ambiental en todos los procesos de gestión.



1. Afianzar la sostenibilidad económica.

- 1.1. Aumentar ingresos por convenio/concierto.
- 1.2. Aumentar los ingresos procedentes de subvenciones públicas.
- 1.3. Aumentar los ingresos procedentes de cuotas de personas asociadas.
- 1.4. Aumentar los ingresos procedentes de donaciones.

2. Afianzar la sostenibilidad social

- 2.1. Aumentar Acciones de R. S. C y participación.
- 2.2. Impulsar el voluntariado.

3. Afianzar la sostenibilidad Ambiental

- 3.1. Reducir nuestros impactos ambientales.



Ejes estratégicos

Eje2: Construir relaciones sostenibles con las personas beneficiarias y sus familias

Atendiendo a las necesidades y expectativas de nuestros clientes y la adaptación al ecosistema se hace necesario implementar actuaciones dirigidas al cambio de modelo de intervención, donde la persona es la protagonista de su vida y sus decisiones. Este nuevo modelo de intervención está alineado con la Convención de los derechos de las personas con discapacidad.

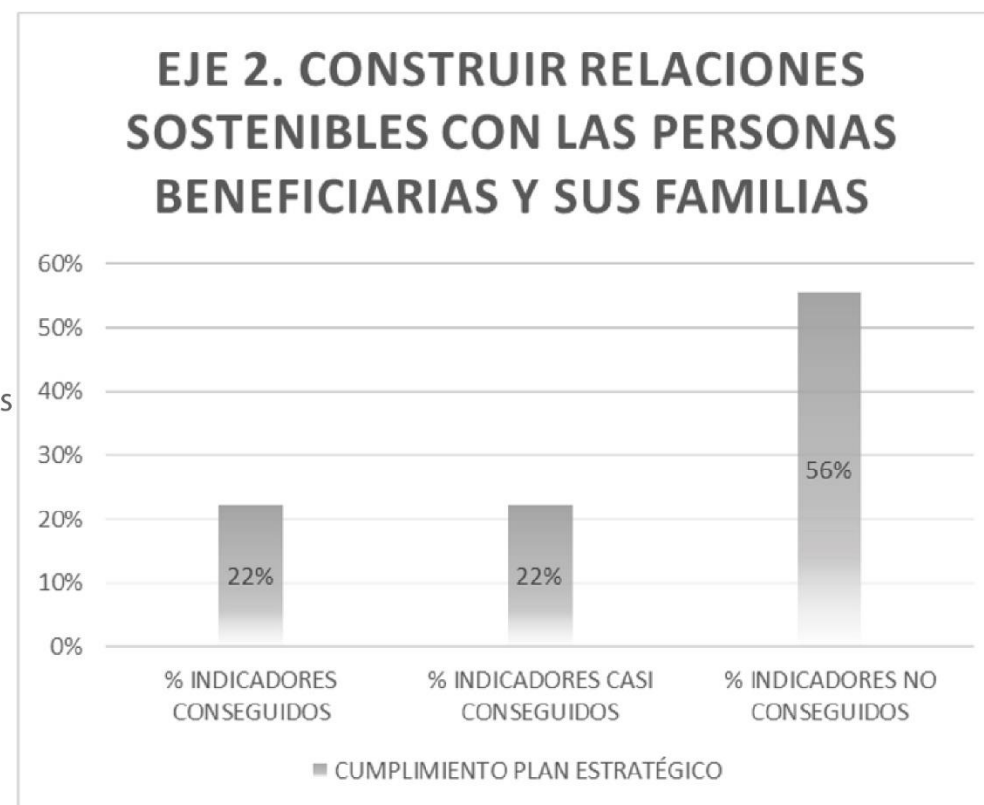


1. Empoderar y crear valor sostenible para las personas beneficiarias.

- 1.1. Desarrollar los planes de vida.
- 1.2. Empoderar a la persona en la toma de decisiones y participación sobre su vida.
- 1.3. Fomentar la vivienda en la comunidad de las Personas Beneficiarias.
- 1.4. Cambiar a un modelo basado en el apoyo a las Personas Beneficiarias en el entorno.
- 1.5. Fomentar la Accesibilidad cognitiva a través de los documentos adaptados a lectura fácil.
- 1.6. Aumentar la satisfacción de las personas beneficiarias.

2. Empoderar y crear valor sostenible para las familias.

- 2.1. Involucrar a las familias para empoderar a la persona en la toma de decisiones y participación sobre su vida.
- 2.2. Aumentar la satisfacción de las familias.



Ejes estratégicos

Eje3: Atraer, implicar, desarrollar y comprometer a las personas trabajadoras

Buscamos profesionales con talento, motivadas que disfruten con lo que hacen y que dispongan de competencias y capacidades para desempeñar su trabajo. Nuestro equipo de personas requiere estar en permanente actualización de conocimientos para contribuir a alcanzar resultados excepcionales. Para ello necesitamos:



1. Impulsar el liderazgo.

1.1. Fomentar el modelo de liderazgo transformacional.

2. Potenciar el talento.

2.1. Potenciar la gestión del talento.

3. Motivar y comprometer el talento.

3.1. Mejorar las medidas de conciliación.

3.2. Aumentar la satisfacción laboral.

4. Fomentar la diversidad e inclusión.

4.1. Fomentar la diversidad e inclusión.



Ejes estratégicos

Eje4: Liderazgo y buen gobierno

Para APROSU es crucial contar con una mayor implicación de la Junta Directiva en las actividades desarrolladas por la Asociación y es necesario aumentar la participación de las personas asociadas en la vida asociativa, además de alinear la cultura organizacional y los principios éticos.

Las organizaciones que siguen códigos de buen gobierno disponen de una administración más eficiente, un mejor aprovechamiento de sus recursos y unas políticas laborales más justas, lo que redundará en un mejor posicionamiento, mayor competitividad y desempeño financiero.

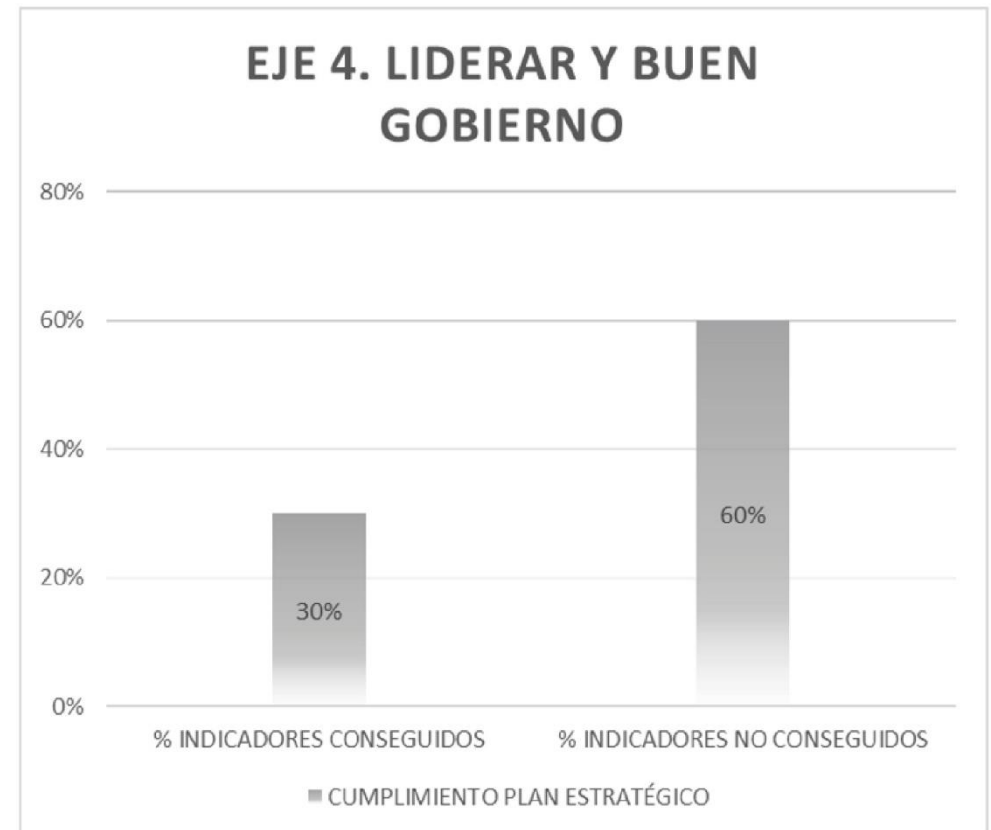


1. Fortalecer la implicación de las personas asociadas y de los integrantes de la Junta Directiva.

- 1.1. Aumentar la participación de las personas asociadas en la vida asociativa.
- 1.2. Aumentar la implicación de las personas integrantes en la junta directiva.

2. Fortalecer la cultura organizacional y la ética.

- 2.1. Alinear a los grupos de interés clave con los valores y principios éticos.
- 2.2. Aumentar la participación de los grupos de interés clave en la elaboración y consecución de nuestra estrategia.



Ejes estratégicos

Eje5: Gestión, innovación y transformación para el futuro

Para ser una organización del futuro, el cambio comienza desde adentro. Entendemos que para garantizar el futuro de la Asociación se hace necesario seguir con la política de transformación para dar respuesta a las necesidades y expectativas de los clientes. Necesitamos adaptarnos a los cambios del ecosistema. Para ello, incorporaremos herramientas que nos ayuden a ser más ágiles y flexibles. Organizaremos el trabajo conforme a las siguientes líneas:

1. Gestionar el funcionamiento del sistema de gestión de forma sobresaliente.

1.1. Mejorar el sistema de gestión.

2. Innovar para crear valor sostenible.

- 2.1. Implementar acciones que den respuesta a los retos y oportunidades de futuro.
- 2.2. Fomentar la cultura de la transformación.
- 2.3. Continuar con la transformación digital.
- 2.4. Realizar Inversión para la transformación de servicios y apoyos

3. Gestionar los recursos y activos de forma sostenible.

- 3.1. Conseguir financiación para centralizar la gestión en instalaciones específicas.
- 3.2. Adecuar el edificio de la Calle Málaga a las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés.



Ejes estratégicos

Eje6: Impacto y visibilidad en la Sociedad

Desde APROSU detectamos que es una debilidad la poca visibilidad que tenemos en medios de comunicación, por ello es vital priorizar el aumento del conocimiento de la Sociedad en relación con el trabajo, actuaciones e impactos de las actividades que desarrollamos. Nuestro objetivo es darnos a conocer y llegar al mayor número de personas de la Sociedad.



1. Generar alianzas que contribuyan a crear valor sostenible.

1.1. Desarrollar proyectos innovadores en colaboración con entidades de referencia.

2. Aumentar la visibilidad de APROSU en la sociedad.

2.1. Aumentar las acciones de visibilidad y publicidad de la organización.

EJE 6. AUMENTAR EL IMPACTO Y VISIBILIDAD EN LA SOCIEDAD

