



Nombre

Asociación de Personas con Discapacidad Intelectual de Las Palmas

NIF

G35029065

Dirección

c\ Málaga nº1

Código postal

35016

Localidad

Palmas de Gran Canaria, Las

Forma jurídica

Asociación

Sector

Diversidad funcional

Datos generales

Miembros de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socias de todo tipo)	118 mujeres 81 hombres 0 no binarias 199 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0 Número
q0105	Número de personas trabajadoras socias	14 mujeres 1 hombres 0 no binarias 15 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	161 mujeres 28 hombres 0 no binarias 189 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	5 mujeres 0 hombres 0 no binarias 5 TOTAL
q0111	Número de personas usuarias	84 mujeres 110 hombres 0 no binarias 194 TOTAL

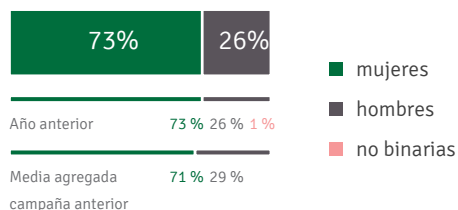
ind251 Número de organizaciones socias

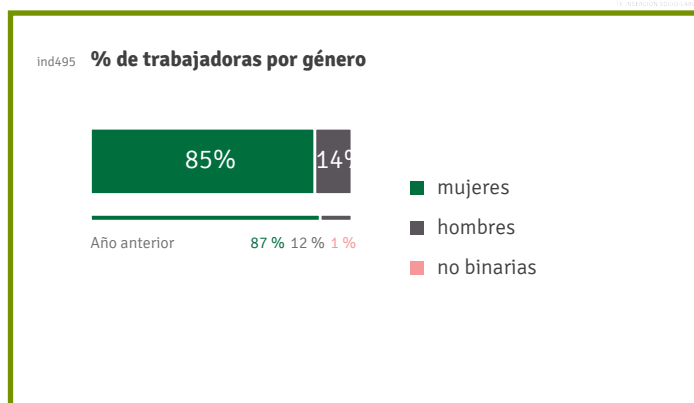
0 Número Año anterior 0 Número

ind118 Número total de personas trabajadoras de la organización

204 Personas Año anterior 212 Personas

ind3 % de personas de la organización desagregado por género





Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización 8 Número

Sector de actividad

q00I Indicad el CNAE de la actividad principal (si es posible, a 4 cifras)

8720

q00J Indicad el CNAE de la actividad secundaria, si aplica (si es posible, a 4 cifras)

Información relevante "Datos Generales"

q0202 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

La Asociación cuenta con 100 socios colaboradores y 99 socios numerarios.

Economía y reparto justo de la riqueza

Plantilla media

q1101 Nº de personas trabajadoras en situación de alta expresados en jornadas completas (durante 2024)

114,28 mujeres
18,59 hombres
0 no binari
132,87 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

132,87

Año anterior 123,18

Información económica

q1203 Importe total anual de ingresos -en €- (sin decimales)

4.227.881 €

q1201 Importe total anual de los gastos -en €- (sin decimales)

4.305.672 €

Salarios y retribuciones

q1102 Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la organización en el último ejercicio

2.171.841,63 mujeres
332.008,26 hombres
0 no binari
2.503.849,89 TOTAL

q1107 Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la organización por motivo de baja o permiso

128.263,6 mujeres
2.997,76 hombres
0 no binari
131.261,36 TOTAL

ind488 **Trabajadoras de baja o permiso en la seguridad social**

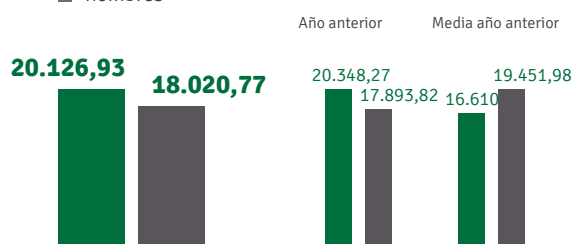


Año anterior



ind114 **Salario medio del ejercicio desagregado por género**

■ mujeres
■ hombres



Detalle gastos

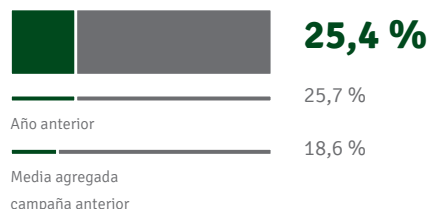
q1202 Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-

1.095.693 €

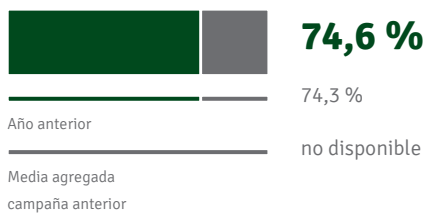
q1206 Importe total anual destinado al coste de personal -en €-

3.209.978 €

ind5 **Volumen de compras sobre gastos**



ind116 **Indicador de masa salarial**



Detalle ingresos

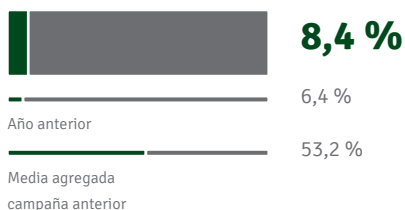
q1204 Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €- 612.167 €

q1205 Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización -en €- 356.238 €

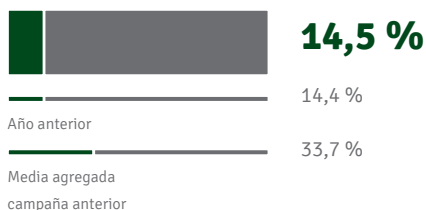
q1501 Importe de los ingresos vía facturación por venta de bienes o prestación de servicios a la Administración Pública 0 €

q1502 Ingresos obtenidos por venta de bienes o servicios a administraciones en contratos que hayan aplicado cláusulas sociales o contratos reservados 3.125.709 €

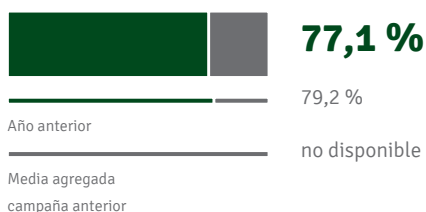
ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**



ind6 **Cifra de negocio**



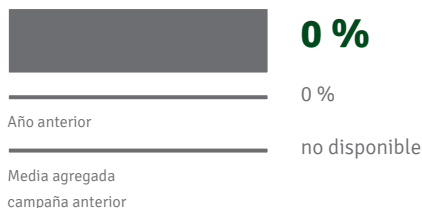
ind221 **% de otros ingresos de explotación**



ind8 **Diferencia entre ingresos y gastos**

-77.791 € Año anterior **101.118 €**

ind219 **% de ingresos vía facturación por venta de bienes o prestación de servicios a la Administración Pública**



ind220 **% de ingresos obtenidos por venta de bienes o servicios a administraciones en contratos que hayan aplicado cláusulas sociales o contratos reservados**



Año anterior

Media agregada

campaña anterior

68 %

no disponible

Información relevante "Economía y reparto justo de la riqueza"

q1412

Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre

Equidad y democracia

Participación

q2112 Número de personas de la entidad que han participado en las decisiones estratégicas

41 mujeres
41 hombres
0 no binarias
82 TOTAL

q2113 Número de personas de la entidad que han participado en las decisiones organizativas

16 mujeres
4 hombres
0 no binarias
20 TOTAL

q2114 Número de personas trabajadoras que han participado en las decisiones estratégicas

9 mujeres
8 hombres
0 no binarias
17 TOTAL

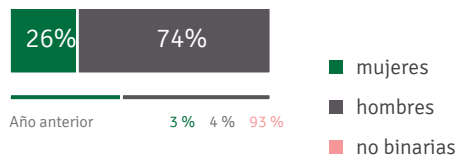
q2115 Número de personas trabajadoras que han participado en las decisiones organizativas

12 mujeres
0 hombres
0 no binarias
12 TOTAL

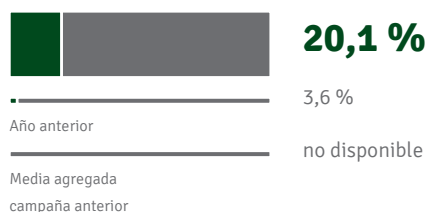
ind497 **Numero total de personas que han participado en las decisiones estratégicas**

82 Personas Año anterior 15 Personas

ind498 **% de personas que han participado en las decisiones estratégicas desagregado por género**



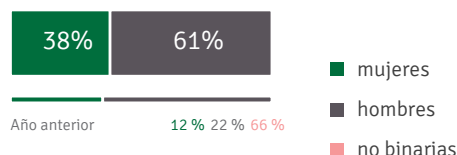
ind499 **% de personas que han participado en las decisiones estratégicas**



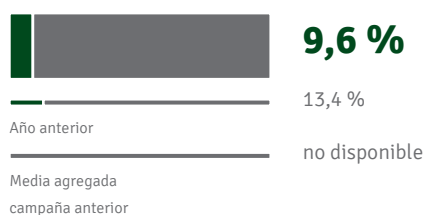
ind500 **Número total de personas que han participado en las decisiones organizativas**

20 Personas Año anterior **29** Personas

ind601 **% de personas que han participado en las decisiones organizativas desagregado por género**



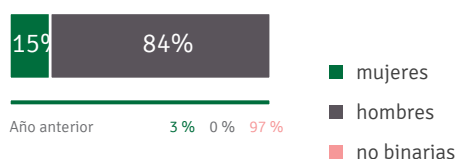
ind602 **% de personas que han participado en las decisiones organizativas**



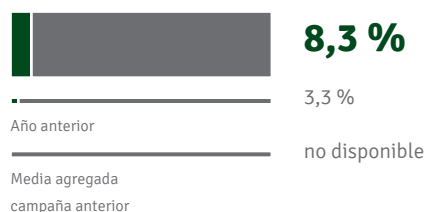
ind603 **Número total de personas trabajadoras que han participado en las decisiones estratégicas**

17 Personas Año anterior **7** Personas

ind604 **% de personas trabajadoras que han participado en las decisiones estratégicas desagregado por género**



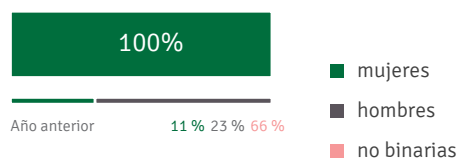
ind605 **% de personas trabajadoras que han participado en las decisiones estratégicas**



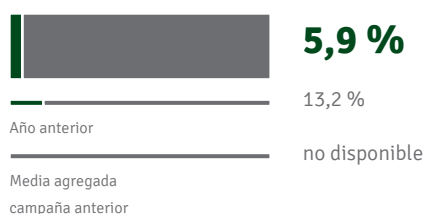
ind606 **Número total de personas trabajadoras que han participado en las decisiones organizativas**

12 Personas Año anterior **28** Personas

ind607 **% de personas trabajadoras que han participado en las decisiones organizativas desagregado por género**



ind608 **% de personas trabajadoras que han participado en las decisiones organizativas**



Cargos de responsabilidad

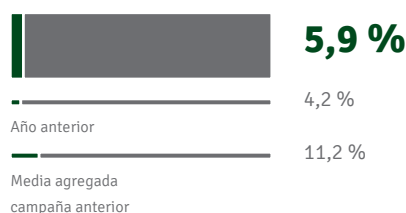
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	12 mujeres 0 hombres 0 no binarias 12 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	4 mujeres 4 hombres 0 no binarias 8 TOTAL

Si es que sí, explícalas brevemente

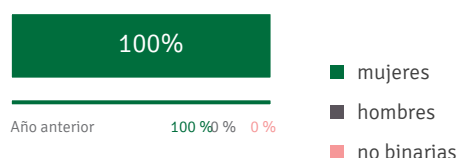
q3205

Las decisiones son compartidas por el equipo de dirección, constituido por dirección gerencia, dirección técnica, dirección de personas y talento, dirección financiera, dirección innovación y dirección de proyectos y aprobadas por la Junta Directiva en caso necesario. Además, se cuenta con diferentes comités especializados (comité de ética, accesibilidad, igualdad, etc.). Todas las decisiones estratégicas deben ser aprobadas por la Asamblea General de Socios. Asimismo, contamos con el proyecto CO-LIDERAZGO 360° que consiste en afianzar la participación de las personas con discapacidad intelectual y sus familias en la toma de decisiones de la Asociación.

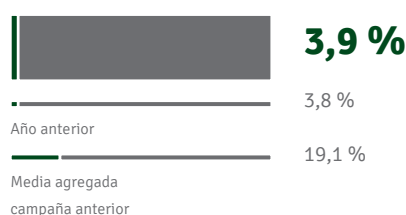
ind21 Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras



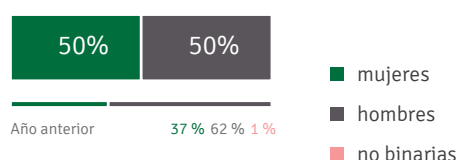
ind20 % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por género



ind24 Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras



ind23 % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por género



ind609 Medidas en la toma de decisiones

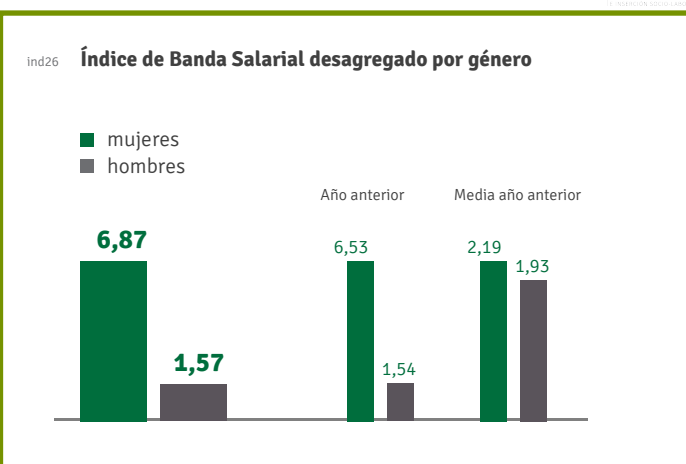
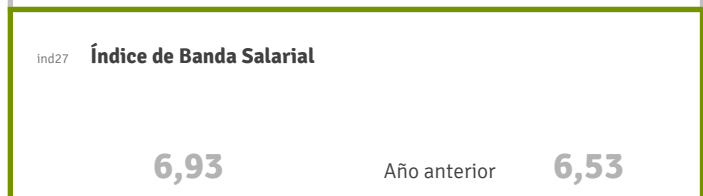


Año anterior



Igualdad salarial

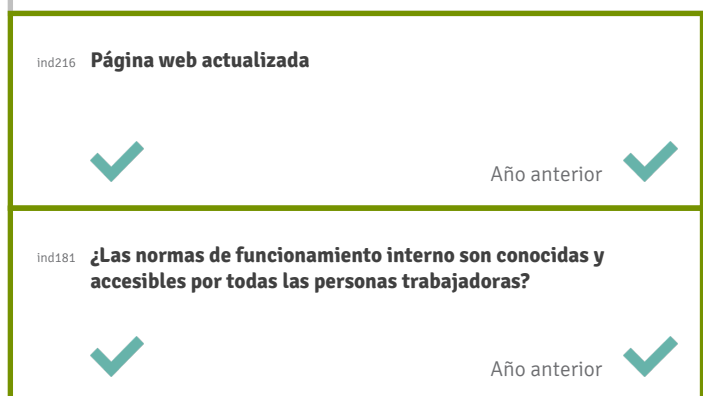
q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	61,08 mujeres 13,81 hombres 0 no binari 74,89 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	8,89 mujeres 8,81 hombres 0 no binari 17,7 TOTAL



Transparencia

q2209 **Si contáis con estos espacios, explicadlos brevemente**

La información económica se encuentra pública en nuestra página web en el portal de transparencia. Se realiza difusión a las personas trabajadoras de la evolución del plan operativo y estratégico.



ind152 Nivel de información pública disponible - Balance económico / presupuesto - Plan de comunicación - Plan de trabajo anual / memoria - Código ético / estatutos - Ninguna de las anteriores 50 % Año anterior 50%	ind614 Nivel de información interna disponible - Balance económico / presupuesto - Plan de comunicación - Plan de trabajo anual / memoria - Normas y procedimientos internos - Código ético / estatutos - Actas de asamblea - Actas de otros espacios de decisión que no sea la asamblea. - Ninguna de las anteriores 57,14 % Año anterior 57,14%
ind612 Espacio para compartir cuentas y resultados ✓ Año anterior ✓	

Sistemas de certificación

q2206 ¿Qué certificados/acreditaciones dispone tu organización? EFQM 600+, ISO 9001, ISO 14001, EMAS, Reconocimiento a la gestión y al compromiso social "nivel 5 estrellas", sello Dona con Confianza (FUNDACIÓN LEALTAD), Certificación Modelo EFR "Entidad Familiarmente Responsable", Registro huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de CO2 "Nivel Cálculo"

Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

ind98 Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo - Normalmente no - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral - Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad,) 100 % Año anterior 100%
ind261 Disposición de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación ✓ Año anterior ✓

ind262 **Disposición de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual**



Año anterior

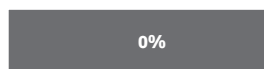


Diversidad

q3109 Edad media de las personas trabajadoras 33,05 mujeres
32,52 hombres
0 no binarias
65,57 TOTAL

q3101 Numero de personas trabajadoras que provienen de situaciones de riesgo de exclusión social (por causas económicas y/o sociales) 0 mujeres
0 hombres
0 no binarias
0 TOTAL

ind18 **% de personas de la organización en riesgo de exclusión disgregado por género**



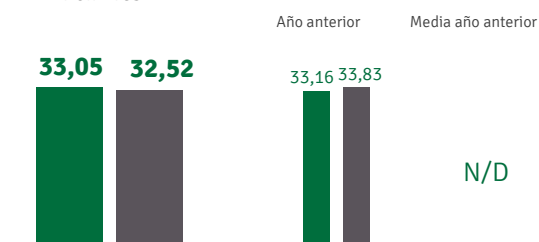
Año anterior

0 % 0 % 100 %

■ mujeres
■ hombres
■ no binarias

ind178 **Media de edad**

■ mujeres
■ hombres



ind19 **% de personas en riesgo de exclusión sobre total miembros de la organización**



0 %

0 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

Discapacidad

q3108 Número de personas trabajadoras con discapacidad 3 mujeres
3 hombres
0 no binarias
6 TOTAL

ind329 **% de personas con discapacidad**



2,9 %

2,4 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind190 **Se tiene en cuenta la accesibilidad de las personas con discapacidad y/o facilita la inclusión de todas las personas**

- ✓ - Sí, el espacio está acondicionado teniendo en cuenta a las personas con distintos tipos de discapacidades
 - ✓ - Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de las medidas de accesibilidad existentes, preguntamos qué medidas faltan e intentamos facilitar dichas medidas.
 - ✓ - Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con discapacidad
 - ✓ - Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
 - ✓ - Sí, se llevan a cabo otras medidas
- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la discapacidad.

100 %

Año anterior 100%

Información relevante "Equidad y democracia"

q3404 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

'La Asociación cuenta con un equipo que trabaja para la accesibilidad cognitiva, adaptando documentos en lectura fácil.

En las decisiones estratégicas participa la Junta Directiva y el Comité de planificación estratégica.

En las decisiones organizativas participan el equipo de dirección, responsables de servicios, coordinación y personas que integran los distintos Comités: transformación, cultura, ética, ambiental, igualdad, comunicación externa, accesibilidad, etc

Sostenibilidad ecológica

Movilidad

ind102 **La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte**



Año anterior



ind482	Transporte durante la jornada laboral
	Año anterior 

Política y criterios generales de ambientalización

q4103	Emisiones de CO2 en kg	4.972,85 kg/año	ind475	Criterios generales de ambientalización - Disponemos de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental - Facilitamos herramientas de sensibilización ambiental a nivel interno (a personas trabajadoras, voluntarias, etc) - Trabajamos haciendo incidencia política y/o haciendo divulgación sobre la reducción del impacto ambiental hacia afuera de la organización - Tomamos medidas para reducir y/o compensar la huella ecológica en la actividad económica - Ninguna de las anteriores
ind106	Control interno de las emisiones de CO2		Año anterior	
ind231	Emisiones de CO2 (kg)	4.972,85 kg/año	Año anterior	12.640 kg/año
		100 %	Año anterior	100%

Consumo

ind476	Política interna para reducir el uso energético		Año anterior	
ind477	Revisión de las acciones para evitar el consumo innecesario		Año anterior	
ind478	Provisión de productos y servicios locales, de proximidad o con minimización del impacto ambiental		Año anterior	
ind479	Provisión de productos ecológicos - Sí - No - No nos aplica esta pregunta ya que no consumimos productos, ni ecológicos ni no ecológicos.	100 %	Año anterior	100%

Consumo en el centro de trabajo

ind61 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua ✓ Año anterior ✓	ind62 Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen ✓ - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No N/D Año anterior N/D
ind480 Inversiones para la optimización y reducción necesidades energéticas ✓ Año anterior ✓	
ind63 Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria ✓ - Sí - No - No usamos papel 100 % Año anterior 100%	

Prevención, tratamiento y recogida de residuos

ind484 Prácticas de gestión de residuos ✓ - Implementamos prácticas de separación de residuos para poder reciclarlos ✓ - Priorizamos el uso de materiales y envoltorios de bajo impacto y evitamos generar residuos innecesarios ✓ - Reutilizamos y/o reparamos aparatos y equipamientos ✓ - Colaboramos con entidades que trabajan por la economía circular para reaprovechar material o productos de los que ya no se hace uso. - Ninguna de las anteriores 100 % Año anterior 75%

Información relevante "Sostenibilidad ecológica"

q4701 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**
'El papel utilizado tiene el sello de apoyo a la gestión forestal responsable y el sello de indonesia legal wood y el sello de PEFC (Asociación española para la sostenibilidad forestal crecimiento responsable)

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombrad las organizaciones, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la organización de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Red Plena Inclusión Canarias
Red EAPN Canarias (Red Europea de Lucha Contra la Pobreza y la Exclusión Social)
Club Excelencia en Gestión
World Compliance

q50C **Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo.**

No tenemos proveedores de productos o servicios que pertenecen a los mercados sociales de redes de REAS.

Aportaciones económicas solidarias

q5203 **Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €-** 0 €

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias**



Año anterior

ind53 **Indicador de % de recursos económicos obtenidos en entidades de finanzas éticas sobre total de ahorros en entidades financieras**



0 %

Año anterior

0 %

Media agregada
campaña anterior

no disponible

Aportación al procomún

ind74

A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons



Año anterior 

ind75

Nivel de compromiso con el software libre
- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

0 %

Año anterior 0%

Intercooperación

ind103

La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios



- Compartiendo local
- Compartiendo conocimiento
- Compartiendo gestión
- Compartiendo proyectos
- No coopera

75 %

Año anterior 75%

Información relevante "Cooperación y compromiso con el entorno"

q5704

Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre

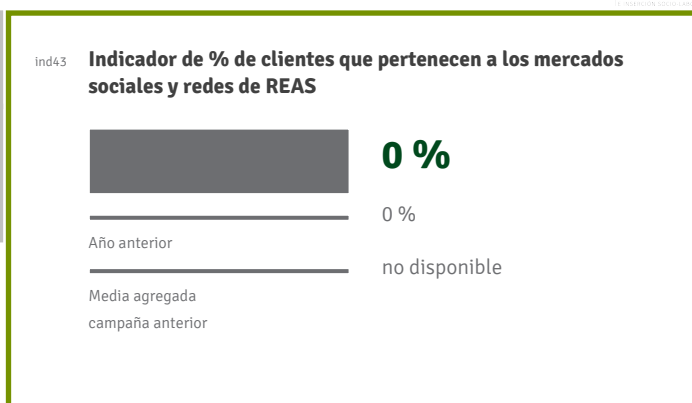
Se ajusta la cuota para las personas con dificultades económicas y con bajos recursos económicos, dando la posibilidad según la situación de fraccionar el pago o incluso el no pagar la cuota.

Se ofrece asesoramiento y apoyo para la búsqueda de ayudas o becas a las que las personas podrían acceder (personas beneficiarias y/o familiares)

Mercado Social

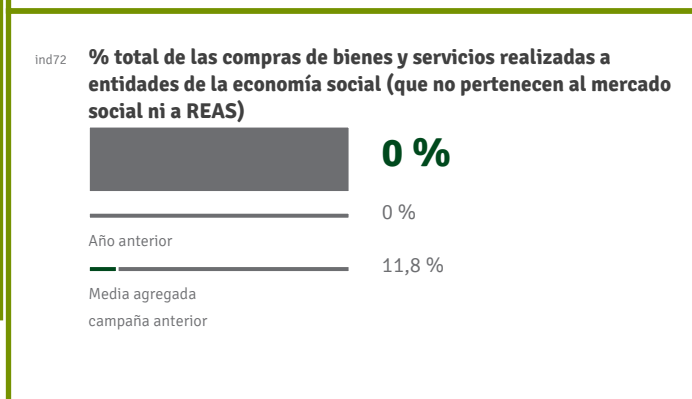
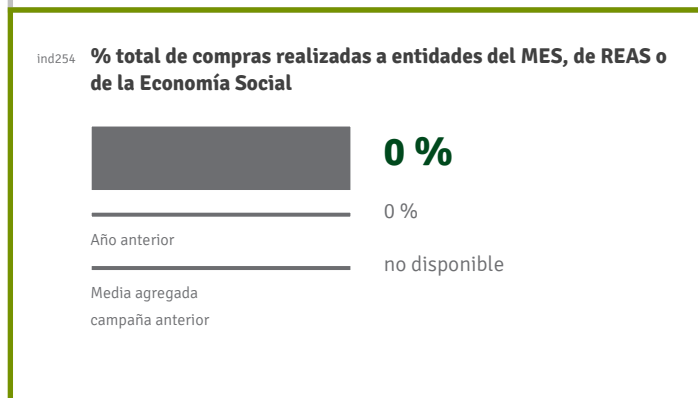
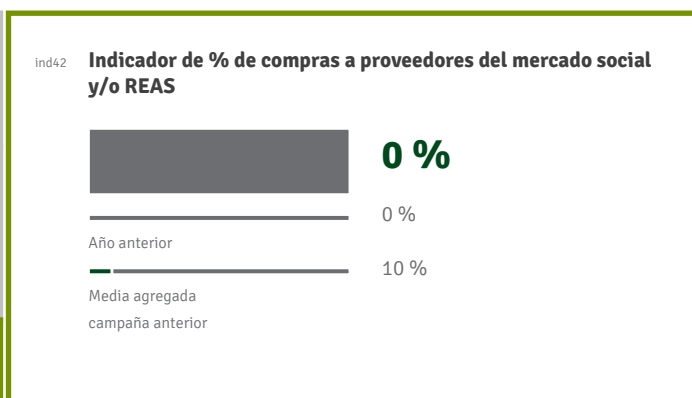
Ventas

q1302	Número de clientes de la organización	194	Número
q5303	Número de clientes que pertenecen a los mercados sociales y redes de REAS	0	Número



Compras de bienes y servicios dentro de la ESS

q5302	Importe de las compras de bienes y servicios a organizaciones del Mercado Social y/o REAS	0 €
q5306	Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a organizaciones de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)	0 €



Información relevante "Mercado Social"

q5990	Nombra aquellos productos o servicios de los que NO estéis pudiendo proveeros a través de organizaciones de la economía social y solidaria y no esten recogidos en el listado anterior
	No existen

q5999

Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como entidad y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre vuestra

Trabajo digno

Salud laboral

ind82

La organización dispone de sistemas formales de calidad, medioambiente, salud y seguridad y / o RS?



Año anterior



Cuidados y compensaciones

ind80

La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral



Año anterior



ind105

La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral



Año anterior



Regulación de prestaciones de empleo

ind78

La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación



Año anterior



Logros y Compromisos de mejora

q70A	De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2024? Puesta en marcha del Servicio de Atención Temprana para niños/as con problemas en su desarrollo con edades comprendidas entre 0 y 6
q70B	Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria Puesta en marcha de 35 plazas para servicios de día (Centro Ocupacional y Centro de día) para personas con discapacidad intelectual
q70C	Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria Proyecto CO-LIDERAZGO 360º afianzar la participación de las personas con discapacidad intelectual y sus familias en la toma de decisiones de la entida
q70D	Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria Proyecto Rumbo Natural definir un modelo de intervención en entornos naturales cuyo fin es fomentar el desarrollo personal y la autonomía de las perso