



EVIDENCIAS BUENA PRÁCTICA

CO-LIDERAZGO 360º

Asociación APROSU
Mayo 2025

1. Pincha aquí para ver el [Vídeo CO-LIDERAZGO 360º](#)





2. Formación Validación



APROSU

17 de Junio de 2024 · 🌐

...

Estos días han tenido lugar las jornadas de formación de Validación de textos en Lectura Fácil. Han sido tres días de formación en los que las personas han aprendido mucho sobre accesibilidad cognitiva y Lectura Fácil, incluso hemos validado un texto entre todas las personas participantes. Las jornadas de formación han sido impartidas por la Técnica de Accesibilidad Cognitiva y una persona con discapacidad intelectual que trabaja en la Asociación APROSU como Validador de textos en Lectura Fácil. Al obtener su diploma, las personas que han participado ya pueden pasar a formar parte del Comité de Validación. Con esto, hemos podido ampliar el equipo de validadores y constituir un equipo de suplentes, un paso muy importante para continuar haciendo de la sociedad un lugar cada vez más accesible a través de la Lectura Fácil, y empoderar a las personas por un mundo sin límites.

#APROSU #LECTURAFÁCIL #ACCESIBILIDAD #ACCESIBILIDADCOGNITIVA



3. Guía de cultura en Lectura Fácil

GUÍA DE CULTURA DE LA ASOCIACIÓN APROSU

Versión Lectura Fácil



4. Manual de Comunicación Fácil Comprensión

MANUAL DE COMUNICACIÓN PARA FÁCIL COMPRENSIÓN

Comunicación escrita

Cuando elaborem un documento dirigido a personas con discapacidad intelectual, al rellenar un acta de reunión en lectura fácil o cuando redactemos un mensaje por teams, correo electrónico etc., debemos tener en cuenta algunas cuestiones:

1. Tamaño y fuente

→ En Word y correo electrónico usaremos la tipología TAHOMA, CALIBRI O ARIAL, al 14 como mínimo.

→ En el teams editaremos el texto y seleccionaremos la opción de letra GRANDE siguiendo estos pasos:



5. Código QR Wi-Fi



Escanea el código QR



Wi-Fi



6. Contrato servicio Residencia en Lectura Fácil



F09.LF.PS.01.03

Versión: 01



Contrato de prestación de servicio de residencia

Versión en Lectura Fácil



7. Cartera de
Servicios en Lectura
Fácil

Cartera de Servicios

Versión Lectura Fácil



Centro Ocupacional



Asociación de Personas
con Discapacidad Intelectual de Las Palmas APROSU

8. Código Ético en Lectura Fácil

F01.LF.PE.05

Edición: 01



Código Ético de la Asociación APROSU

Versión Lectura Fácil



9. Autorización en Lectura Fácil



Protección de datos personales

Hay una Ley que obliga
a que La Asociación APROSU
cuide tus datos personales.



Tus datos personales son:

- Nombre
- Apellidos
- **DNI**
- Dirección
- Número de teléfono
- Fecha de nacimiento
- Datos de salud
- Dinero

El **DNI** es el Documento Nacional
De Identidad.
Es el carné de identidad.



1

APROSU necesita tus datos

Para conocerte y apoyarte.

Hay algunas oficinas públicas y privadas
que pueden pedir tus datos a APROSU.



10. Manifestación de Voluntades en Lectura Fácil



F10.PO.03.02

Edición 2



Documento de manifestación de Voluntades





Foto

Edad:

Fecha de elaboración:

Fecha de la revisión:

Servicio:

Un **objetivo** es una meta.

Es algo que queremos conseguir.

El Plan Personalizado de Apoyos

es un documento donde se recogen

los **objetivos** de cada persona.

Este documento lo realizan los profesionales

con la ayuda de la persona.

El objetivo del Plan es aumentar la **Calidad de Vida** de la persona.

Apoyar a cada persona en sus deseos,

respetando sus gustos, voluntades y preferencias.



12. Cuestionario de percepción sobre la Lectura Fácil

1. ¿Te sientes más seguro cuando entiendes la información?



Sí

No



2. ¿Entiendes mejor la información cuando está en Lectura Fácil?



Sí

No



3. ¿Piensas que la Lectura Fácil es importante?



Sí

No



4. Cuando tienes que firmar un documento prefieres que esté en Lectura Fácil?



Sí

No



5. ¿Quieres que la Asociación APROSU adapte más documentos a Lectura Fácil?



Sí

No



13. Cuestionario de satisfacción

Cuestionario de Satisfacción para Personas Beneficiarias



Tu opinión es muy importante para la Asociación APROSU
y nos ayuda a mejorar para el futuro.

A través de este cuestionario queremos conocer
tu nivel de satisfacción con la Asociación APROSU.

[Este cuestionario tiene 60 preguntas.](#)

1. ¿Cuál es tu género?

[Marca con una X la respuesta.](#)



☐ Hombre



☐ Mujer



☐ No binario

Una persona **no binaria** siente
que su género no encaja del todo
en la categoría de hombre o de mujer.

14. Balance de cuentas anuales en Lectura Fácil, disponible en la Página web de la Asociación APROSU a través del siguiente enlace:
https://aprosu.com/cms/uploads/F10.LF.PS.02.03_Cuentas_Anuales_2024.pdf

15. Formatos de Orden del Día y Acta de Reunión en Lectura Fácil:



Orden del día

Fecha: (escribir completa: 2 de octubre de 2024)
 Hora: (escribir completa: 9 de la mañana)
 Lugar:
 Tipo de reunión:
 Duración aproximada:

¿Quién organiza la reunión?

(Foto)

(Nombre y apellido)

Consejos para las reuniones:

1. Planificar y comunicar la reunión con tiempo.
2. Solo hablar de los temas que están en el orden del día.
3. Definir la hora, el lugar, la duración y los temas a tratar.
4. Intentar que la reunión no dure más de 1 hora.
5. Convocar solo a las personas necesarias.
6. Dejar un tiempo para preguntas.
7. Dejar un tiempo para propuestas de mejora.
8. Hacer el acta en menos de 2 días.

Reunión de _____

Fecha:

Hora:

Duración:

Lugar:

¿Quién organizó la reunión?

(Foto)

Nombre de la persona

¿Quién hace el acta de la reunión?

(Foto)

Nombre de la persona

¿Qué otras personas participaron en la reunión?

(Foto)	(Foto)	(Foto)	(Foto)
Nombre	Nombre	Nombre	Nombre



16. Banco de pictogramas, accesible a todas las personas trabajadoras de la entidad:

SharePoint

Buscar en esta biblioteca

PS Accesibilidad Grupo privado

No se sigue 11 miembros

+ Nuevo Cargar Editar en vista de cuadrícula Compartir Copiar vínculo Sincronizar Agregar acceso directo a OneDrive Descargar Todos los documentos

Documentos > General > Información Accesibilidad > BANCO DE PICTOGRAMAS

Nombre	Modificado	Modificado por	+ Agregar columna
MENÚ DIARIO	07/03/2024	Raquel Cabrera Díaz	
PICTOS TALLERES	06/03/2024	Raquel Cabrera Díaz	
PROYECTO EMPODERANDO PERSONAS	17/01/2024	Raquel Cabrera Díaz	
RECICLAJE	05/04/2024	Raquel Cabrera Díaz	
Registro actualizaciones banco de pictogramas.xlsx	27/08/2024	Raquel Cabrera Díaz	

17. Proceso Accesibilidad y subproceso Lectura Fácil:

	MANUAL DE PROCESOS	Código: PS.08
	Proceso de Accesibilidad	Fecha revisión: 31/10/2024
		Edición: 06
ENFOQUE DEL PROCESO		
DATOS DE IDENTIFICACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL PROCESO		
MACROPROCESO:	PS.08 Accesibilidad	
PROCESO:	PS.08 Accesibilidad	
SUBPROCESOS:	Gestión de Comité de Accesibilidad	
	Gestión de Comité de Validación	
	Accesibilidad	
	Lectura Fácil	

18. Canal Ético de la página web. Se trata de un multicanal compuesto por:

- Canal de denuncia
- Canal de activación del protocolo de acoso
- Canal de consultas

Todo ello puede hacerse mediante mensaje de voz para facilitar a las personas sin lectoescritura que puedan interponer alguna de ellas.

19. Contrato de trabajo en Lectura Fácil:



Contrato de trabajo indefinido

Indefinido significa que no tiene límite de tiempo.

Datos de la empresa

- Nombre de la empresa:

Asociación de Personas

con Discapacidad Intelectual de Las Palmas

APROSU

- Persona que representa a la empresa:

La Presidenta se llama

Juana [REDACTED]

Y su DNI es 42 [REDACTED]

- El CIF de la empresa es G35029065.

- Dirección:

La empresa está en Calle Málaga número 1.

Esto pertenece a Las Palmas de Gran Canaria,

y su código postal es 35016.

1

El **DNI** es el Documento Nacional de Identidad.

Es el carné de identidad.

El **CIF** es el Número que identifica a la empresa. CIF significa

código de identificación fiscal.

20. Formación sobre derechos impartida por el Grupo de Interés PREMIUM

21. Formación sobre el SPAP impartida por el Grupo de Interés PREMIUM

22. Formación de acogida a personas trabajadoras de nueva incorporación impartida por el GI Premium con apoyo de la Técnico de Desarrollo de Personas:

Proceso de acogida

- ✓ El proceso de acogida a nuevos profesionales está guiado por personas con discapacidad.
- ✓ Las personas han diseñado una presentación donde explican cómo les gusta que les traten y todas las personas que empiezan a trabajar tienen que recibir esta formación.
- ✓ Cuando llega una persona trabajadora nueva las propias personas con discapacidad son las que se encargan de enseñarle el centro y presentarle a todos los profesionales.

Proceso de acogida

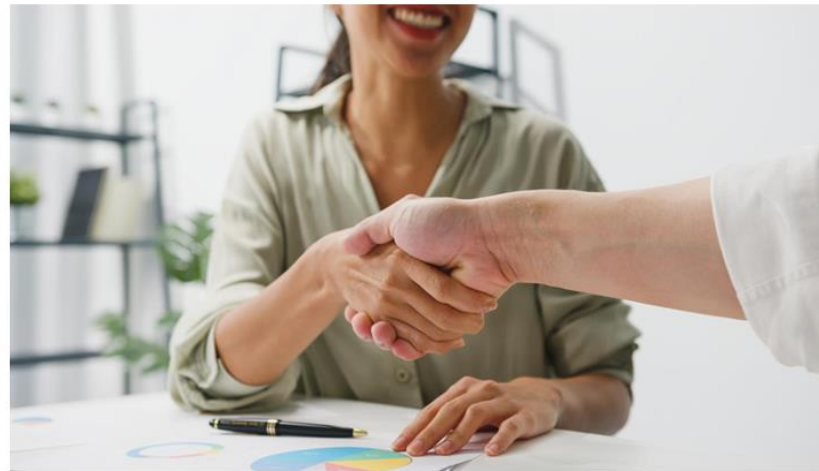


23. Formación "CÓMO ME GUSTA QUE ME TRATEN":

[Pincha aquí para ver a dos personas impartiendo la formación](#)



Cómo me gusta que me traten



Documento validado por:
Luz marina y Olivia.

24. Formación Código Ético de APROSU impartida por el Comité de Ética, con representación del GI Premium:

